

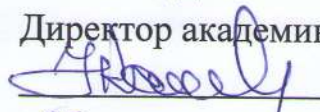
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР АГРОБИОТЕХНОЛОГИЙ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(СФНЦА РАН)

УТВЕРЖДАЮ

Директор академик

 Н.И. Кашечаров

«05» июля 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу в СФНЦА РАН

Краснообск 2019

1. Нормативные ссылки

1.1. Положение о порядке проведения избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в СФНЦА РАН разработано на основе:

- приказа Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 года № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;

- постановления Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- приказа Министерства образования и науки РФ от 23 июля 2015 года № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;

- устава СФНЦА РАН.

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение о порядке проведения избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в СФНЦА РАН (далее - Положение), определяет порядок замещения должностей педагогических работников (далее – педагогические работники) в Сибирском федеральном научном центре агробιοтехнологий Российской академии наук (далее – Центр), осуществляющем образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и условия заключения с ними трудовых договоров.

2.2. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, (далее – ППС) указаны в пункте 1 раздела I постановления Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

2.3. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в Центре, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности. В этом случае трудовой договор заключается на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

2.4. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в Центре допускается без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работ-

ника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

2.5. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

3. Объявление конкурса

3.1. Конкурс может объявляться на должности, замещаемые педагогическими работниками Центра, у которых истекает срок трудового договора, а также на вакантные должности.

3.2. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года заместитель начальника научно-организационного отдела – заведующий аспирантурой объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт организации).

3.3. Конкурс на должности, замещаемые педагогическими работниками Центра, у которых истекает срок трудового договора, объявляется не позднее, чем за два месяца до истечения срока трудового договора.

3.4. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке может быть объявлен по решению директора Центра в любое время с учетом представлений заместителя начальника научно-организационного отдела - заведующего аспирантурой.

3.5. Информация об объявлении конкурсного отбора готовится заместителем начальника научно-организационного отдела - заведующим аспирантурой и размещается на сайте Центра в день решения об объявлении конкурса, но не менее чем за два месяца до даты его проведения (Приложение 1).

3.6. В объявлении о проведении конкурса на сайте Центра указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Центра);
- место и дата проведения конкурса.

3.7. Руководство Центра принимает все необходимые меры для свободного доступа к информации о конкурсе на замещение вакантных должностей педагогических работников, а также для ознакомления с настоящим Положением.

4. Квалификационные требования по должностям педагогических работников

4.1. Квалификационные требования к старшему преподавателю (иностранный язык):

- высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее года.

4.2. Квалификационные требования к доценту:

- высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

4.3. Квалификационные требования к профессору:

- высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

5. Подача заявлений для участия в конкурсе

5.1. Срок подачи заявления составляет 30 календарных дней с момента публикации объявления на официальном сайте Центра. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Центр до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

5.2. Заявление претендента на участие в конкурсе подается лично Ученому секретарю Центра. При заполнении формы (Приложение 2) претендент знакомится с настоящим Положением, дает свое согласие на обработку персональных данных, а также предоставляет или уточняет данные о результатах своей деятельности.

5.3. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами (для лиц, ранее не работавших в Центре).

5.4. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления и порядка подачи документов.

5.5. Отказ в письменной форме доводится до сведения претендента с возвратом ему документов, либо направляется по почте заказным письмом.

6. Порядок проведения конкурса

6.1. Конкурс на замещение должностей ППС проводится комиссией, в состав которой входят представители первичной профсоюзной организации работников СФНЦА РАН.

6.2. Члены комиссии вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

6.3. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором Центра и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

6.4. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

7. Принятие решения конкурсной комиссией

7.1. Решение по конкурсу принимается конкурсной комиссией путем тайного голосования и оформляется протоколом. Фамилии всех претендентов на данную должность вносятся в один бюллетень установленной в Центре формы (Приложение 3). Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии (фамилий). Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий, в случае участия в избрании по конкурсу двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным.

7.2. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов конкурсной комиссии от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава конкурсной комиссии.

7.3. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

7.4. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

7.5. В случае когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

7.6. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

8. Условия заключения трудового договора

8.1. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

8.2. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

8.3. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

8.4. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

8.5. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу конкурсной комиссией лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Центре, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

8.6. Образцы документов/бланков, упоминаемых в тексте настоящего Положения, приведены в приложениях.

Приложение 1
к Положению о порядке проведения избрания по
конкурсу на замещение должностей
педагогических работников СФНЦА РАН,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу

ФОРМА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОБ ОБЪЯВЛЕНИИ КОНКУРСА

Директору СФНЦА РАН академику
Кашеварову Н.И.
заместителя начальника научно-
организационного отдела-заведующего
аспирантурой

_____ (ФИО)

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Прошу объявить конкурс на замещение должности _____
научно-организационного отдела _____.

Указать:

- размер ставки и предполагаемый срок замещения должности после избрания;
- место и дата проведения конкурса.

дата

_____ (подпись) И.О. Фамилия

Приложение 2
к Положению о порядке проведения избрания по
конкурсу на замещение должностей
педагогических работников СФНЦА РАН,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу

ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В КОНКУРСЕ

Директору СФНЦА РАН
академику Кашеварову Н.И.
от _____
(ФИО)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить к участию в конкурсе на замещение должности
_____ научно-организационного отдела.

(название должности)

дата подпись И.О. Фамилия

Приложение 3
к Положению о порядке проведения избрания по
конкурсу на замещение должностей
педагогических работников СФНЦА РАН,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу

Форма бюллетеня для тайного голосования по вопросу
о рассмотрении кандидатур на предмет рекомендации для участия в конкурсе
на замещение должности профессора, доцента, старшего преподавателя

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Сибирский федеральный научный центр агробιοтехнологий
Российской академии наук
(СФНЦА РАН)**

Бюллетень

для тайного голосования по рекомендации для участия в конкурсе на замеще-
ние должности научно-организационного отдела СФНЦА РАН

**Научно-организационный отдел
СФНЦА РАН
XX месяца XXXX г., протокол заседания №**

Ф.И.О.	ЗА	ПРОТИВ

Примечание:

Результаты голосования выражаются отметкой в одной из двух граф (за, против). Отметка ставится только в одной графе.

Каждый участник заседания может рекомендовать к участию в конкурсе количество кандидатов, не превышающее количество вакантных ставок по данной должности, или не рекомендовать никого.